

WORKSHOP

Gerir carreiras para reter colaboradores talentosos

18 dezembro 2018
Hotel Real Palácio
Lisboa



Pedro Camara
Docente universitário e consultor

EIIL
Escola de Negócios de Lisboa

Gerir carreiras para reter colaboradores talentosos

18 dezembro 2018
Hotel Real Palácio
Lisboa

A gestão de carreiras tradicional tem vindo a cair em desuso. Por um lado, porque as empresas já não estão em condições de proporcionar carreiras baseadas em movimentações na vertical. Por outro, porque os colaboradores, cada vez mais, assumem a responsabilidade pela sua carreira. Devido a esta evolução, têm vindo a surgir novos modelos de gestão de carreiras, genericamente conhecidos como carreiras em ziguezague. Acresce que as pessoas estão cada vez mais disponíveis para fazer carreiras fora da sua área de especialização. Este é o contexto que o presente *workshop* pretende abordar, analisando as formas de fazer planeamento de RH e de o transformar em gestão de carreiras.

Pedro Camara

Docente universitário e consultor



Pedro Bettencourt da Camara é licenciado em direito pela Universidade Clássica de Lisboa, tendo posteriormente efetuado cursos de pós-graduação em gestão no país (UNL) e no estrangeiro (INSEAD e Oxford). É doutor em ciências do trabalho pela Universidade de Cádiz. Desenvolveu a sua carreira profissional em empresas multinacionais nas áreas de recursos humanos e desenvolvimento organizacional, tendo, em 1998, fundado a sua própria empresa de consultoria, a PCA Consultores. É professor auxiliar convidado, na área de gestão, da Universidade Autónoma, ISCSP e Universidade Lusíada, tendo várias obras publicadas nesta área, onde avultam *Organização e Desenvolvimento de Empresas* (1997), *Os Sistemas de Recompensas e a Gestão Estratégica de Recursos Humanos* (3.ª edição em 2011), *Gestão de Pessoas em Contexto Internacional* (2008), *A Expatriação em Portugal* (2011), *Factores Críticos de Êxito en la Expatriación de Directivos Portugueses* (2011), *Manual de Gestão e Avaliação de Desempenho* (2012), *Gerir Carreiras no Século XXI* (2013), e é coautor do *best-seller HUMANATOR XXI* (11.ª edição em 2013), de *Novas Perspectivas da Gestão* (1999), *Gestão Sustentada e Sucesso Empresarial* (2011), *Gestão de Recursos Humanos de A a Z* (2012) e *Gestão de Recursos Humanos – Desafios da Globalização* (2014). É investigador do CAPP (Centro de Administração e Políticas Públicas) do ISCSP. Mantém atividade como conferencista sobre temas ligados à gestão de recursos humanos e comportamento organizacional e colabora regularmente como colunista na imprensa económica. Foi galardoado com o Prémio RH Carreira 2011 pela RH Magazine.

Objetivos

Transmitir aos participantes princípios e instrumentos para planear os recursos humanos no médio prazo, criar planos de sucessão e estruturar percursos de carreira para atrair e reter colaboradores de elevado potencial.

Destinatários

Administradores, diretores-gerais, diretores e técnicos de recursos humanos.

Horário

9h30 às 18h00

Preço

345€ + IVA

Oferta

Gerir Carreiras

no Século XXI

Pedro Camara

Editora: Bnomicos



Programa

- Carreiras – um conceito em evolução
- Pressupostos para a construção de planos de carreira
 - O planeamento de recursos humanos
 - Os planos de sucessão
- Modelos de progressão de carreira
 - Requisitos para a progressão de carreira
 - Metodologia para avaliação do potencial do colaborador
 - O modelo de carreira clássico
 - O modelo de carreira em ziguezague
 - As carreiras proteanas
 - As âncoras de carreira
- Princípios de gestão de carreiras
 - Critérios de elegibilidade para planeamento de carreira
 - Estruturação de planos de carreira
 - A criação de curvas de progressão de carreira
 - A gestão de carreira de colaboradores expatriados
- Conclusões