

WORKSHOP

# Gestão de RH por competências

29 janeiro 2019  
Hotel Real Palácio  
Lisboa



**Pedro Camara**  
Docente universitário e consultor

# Gestão de RH por competências

29 janeiro 2019  
Hotel Real Palácio  
Lisboa

É hoje pacificamente aceite que as qualidades pessoais, atitudes e comportamentos dos colaboradores são tão importantes para uma empresa como os seus conhecimentos técnicos e experiência, daí que a gestão por competências tenha um lugar central nos processos de gestão de pessoas – como identificar e caracterizar as competências relevantes para uma empresa; que grau de exigência colocar nas competências que integram o perfil de uma função; como assegurar que a avaliação dessas competências é feita de forma objetiva e com os mesmos indicadores em toda a organização e, por fim, como construir planos de desenvolvimento de competências, para colmatar os *gaps* detetados.

Todos estes temas serão abordados no presente *workshop*, não só numa perspetiva teórica, mas também com recurso a exercícios práticos, de modo que os participantes tenham ferramentas de como fazer nas suas empresas.

## Pedro B. da Camara

Docente universitário e consultor



Pedro Bettencourt da Camara é licenciado em direito pela Universidade Clássica de Lisboa, tendo posteriormente efetuado cursos de pós-graduação em gestão no país (UNL) e no estrangeiro (INSEAD e Oxford). É doutor em ciências do trabalho pela Universidade de Cádiz.

Desenvolveu a sua carreira profissional em empresas multinacionais nas áreas de recursos humanos e desenvolvimento organizacional, tendo, em 1998, fundado a sua própria empresa de consultoria, a PCA Consultores. É professor auxiliar convidado, na área de gestão, da Universidade Autónoma, ISCSP e Universidade Lusíada, tendo várias obras publicadas nesta área, onde avultam *Organização e Desenvolvimento de Empresas* (1997), *Os Sistemas de Recompensas e a Gestão Estratégica de Recursos Humanos* (3.ª edição em 2011), *Gestão de Pessoas em Contexto Internacional* (2008), *A Expatriação em Portugal* (2011), *Factores Críticos de Êxito en la Expatriación de Directivos Portugueses* (2011), *Manual de Gestão e Avaliação de Desempenho* (2012), *Gerir Carreiras no Século XXI* (2013), e é coautor do *best-seller HUMANATOR XXI* (11.ª edição em 2013), de *Novas Perspectivas da Gestão* (1999), *Gestão Sustentada e Sucesso Empresarial* (2011), *Gestão de Recursos Humanos de A a Z* (2012) e *Gestão de Recursos Humanos – Desafios da Globalização* (2014). É investigador do CAPP (Centro de Administração e Políticas Públicas) do ISCSP.

Mantém atividade como conferencista sobre temas ligados à gestão de recursos humanos e comportamento organizacional e colabora regularmente como colunista na imprensa económica. Foi galardoado com o Prémio RH Carreira 2011 pela RH Magazine.

## Objetivos

Transmitir aos participantes conhecimentos sobre como identificar as competências relevantes para uma empresa e como construir perfis de competências funcionais e o modelo de competências da empresa.

## Destinatários

Administradores e diretores com o pelouro de RH, bem como técnicos de RH.

## Horário

9h30 às 18h00

## Preço

345€ + IVA

## Oferta

### Dicionário de Competências

Pedro B. da Camara  
Editora RH



## Programa

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Introdução – o advento das competências</li></ul>                    | <ul style="list-style-type: none"><li>• A construção de perfis de competências</li></ul>             |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Conceito de competência</li></ul>                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>• A criação do modelo de competências de uma empresa</li></ul> |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Tipos de competências</li></ul>                                      | <ul style="list-style-type: none"><li>• Como identificar <i>gaps</i> de competências</li></ul>       |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Competências genéricas e específicas</li></ul>                       | <ul style="list-style-type: none"><li>• Os planos de desenvolvimento de competências</li></ul>       |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Identificação das competências relevantes para uma empresa</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Conclusões e fecho</li></ul>                                 |