

WORKSHOP

Gestão de talentos

Da teoria à prática

21 março 2019
Hotel Real Palácio
Lisboa



José Bancaleiro

*Managing partner da Stanton Chase
International (Portugal)*

EIIL
Escola de Negócios de Lisboa

Gestão de talentos

Da teoria à prática

21 março 2019
Hotel Real Palácio
Lisboa

E se um dia o seu diretor-geral lhe perguntar a si, na qualidade de profissional de gestão de recursos humanos, «afinal o que é isso dum talento?» e se acrescentasse «como posso identificá-los na nossa empresa?». E «como podemos geri-los de forma eficaz?». São estes, no essencial, os temas tratados neste *workshop*. Atração, inventariação interna, desenvolvimento, sucessão e retenção de talentos serão as áreas trabalhadas, de forma estruturada, interativa, atual e com casos concretos. Um dia de partilha entre profissionais que gostam da sua profissão. A gestão de talentos é demasiadamente importante para ser tratada de forma amadora!

José Bancaleiro

Managing partner da Stanton Chase International (Portugal)



José Bancaleiro é doutorando em ciências do trabalho. Licenciado em direito pela Universidade de Lisboa, fez diversos cursos de pós-graduação, entre os quais o de gestão de recursos humanos, o de magistrado judicial e o MBA de marketing. Exerceu funções de direção de recursos humanos na Tabaqueira, foi diretor de recursos humanos da Electroliber, da Smithkline Beecham Farmacêutica (atual GlaxoSmithKline). Ocupou a posição de vice-presidente, *corporate human resources* da Altitude Software, de diretor de recursos humanos da Essilor Portugal, da OPCA e do Banco Finantia. Em meados de 2008 criou a HumanCap International, que em abril de 2010 se transformou em Stanton Chase International – Portugal, uma das 10 maiores multinacionais de *executive search* a nível mundial. Leciona disciplinas ligadas à gestão estratégica de RH em cursos de pós-graduação e MBA de diversas universidades públicas e privadas. Escreve regularmente para jornais e revistas, sendo também autor de vários livros na área da gestão de RH e comportamento organizacional, nomeadamente *Estórias Vividas – 12 Casos de Gestão de Recursos Humanos* e *Scorecard de Capital Humano – Como Medir o Activo Mais Importante da Sua Empresa* e *Gestão de Activos Humanos no Século 21* (coordenador e co-autor). Em 2005 foi-lhe atribuído pela RH Magazine o Prémio RH Carreira.

Objetivos

Usando uma metodologia interativa e com exemplo reais, sensibilizar os participantes para a importância de identificar, atrair, desenvolver e reter talentos e fornecer as principais ferramentas para estruturar um sistema de atração, identificação do potencial e desenvolvimento de talentos alinhado e que contribua ativamente para os objetivos organizacionais.

Destinatários

Diretores de recursos humanos, técnicos de recursos humanos, responsáveis de compensação.

Horário

9h30 às 18h00

Preço

345€ + IVA

Oferta

Scorecard de Capital Humano - Como medir o ativo mais importante da sua empresa

José Bancaleiro
Editora RH



Programa

1. Introdução à gestão de talentos (GT)

- A importância dos talentos
- O que é talento
- Talento vs. talentos
- Como identificar os talentos
- Fatores potenciadores de talento
- Processos organizacionais potenciadores de talento

2. *People plan* – a gestão de talentos na estratégia de negócio

- Criação do *people plan*
- Criação duma estratégia de «talentos»
- Ferramentas e exemplos práticos

3. Atração de talentos – «a marca de empregador»

- Novos paradigmas da atração e recrutamento de talentos: O *resourcing* e a amplitude do processo
- O *employer branding* – noção
- Componentes da marca
- Marca interna e externa
- EVP – proposta de valor
- Gestão da marca de empregador

4. Inventariação e desenvolvimento de talentos

- Porquê inventariar os talentos internos?
- Metodologias de inventariação de talentos
- Medição do potencial
- Identificação das necessidades de desenvolvimento
- Criação de planos individuais de desenvolvimento
- Exercício

5. Retenção de talentos – exemplo prático

- A importância de reter os talentos
- Fatores de retenção
- Momentos de retenção
- Gestão das saídas
- Exemplo de criação de planos individuais de retenção
- Caso real

6. Medição – *scorecard* de capital humano aplicado à atração, desenvolvimento e retenção de talentos

- A importância de medir a gestão de talentos
- Princípios de boa medição
- Métricas de atração
- Métricas de desenvolvimento
- Métricas de retenção
- Exercícios de construção de indicadores