

WORKSHOP

# Sistemas de Recompensas Eficazes

17 novembro 2016  
Hotel Real Palácio  
Lisboa



# Sistemas de Recompensas Eficazes

17 novembro 2016  
Hotel Real Palácio  
Lisboa

Considerar que as recompensas são sinónimo de remuneração e benefícios é ter uma visão redutora da realidade. Na verdade, tão ou mais importante do que isso são as recompensas imateriais, que distinguem os colaboradores que melhor contribuíram para os resultados do negócio. Neste *workshop* procuraremos analisar as componentes materiais e imateriais dos sistemas de recompensas, com enfoque na forma da sua implementação. Serão ainda abordadas as formas de testar a eficácia do sistema de recompensas implementado.

## Pedro Camara

Docente universitário e consultor



Pedro Bettencourt da Camara é licenciado em direito pela Universidade Clássica de Lisboa, tendo posteriormente efetuado cursos de pós-graduação em gestão no país (UNL) e no estrangeiro (INSEAD e Oxford). É doutor em ciências do trabalho pela Universidade de Cádiz. Desenvolveu a sua carreira profissional em empresas multinacionais nas áreas de recursos humanos e desenvolvimento organizacional, tendo, em 1998, fundado a sua própria empresa de consultoria, a PCA Consultores. É professor auxiliar convidado, na área de gestão, da Universidade Autónoma, ISCSP e Universidade Lusíada, tendo várias obras publicadas nesta área, onde avultam *Organização e Desenvolvimento de Empresas* (1997), *Os Sistemas de Recompensas e a Gestão Estratégica de Recursos Humanos* (3.ª edição em 2011), *Gestão de Pessoas em Contexto Internacional* (2008), *A Expatriação em Portugal* (2011), *Factores Críticos de Êxito en la Expatriación de Directivos Portugueses* (2011), *Manual de Gestão e Avaliação de Desempenho* (2012), *Gerir Carreiras no Século XXI* (2013), e é coautor do *best-seller HUMANATOR XXI* (11.ª edição em 2013), de *Novas Perspectivas da Gestão* (1999), *Gestão Sustentada e Sucesso Empresarial* (2011), *Gestão de Recursos Humanos de A a Z* (2012) e *Gestão de Recursos Humanos – Desafios da Globalização* (2014). É investigador do CAPP (Centro de Administração e Políticas Públicas) do ISCSP. Mantém atividade como conferencista sobre temas ligados à gestão de recursos humanos e comportamento organizacional e colabora regularmente como colunista na imprensa económica. Foi galardoado com o Prémio RH Carreira 2011 pela RH Magazine.

## Objetivos

Sensibilizar os participantes para o papel estratégico dos sistemas de recompensas no alinhamento dos objetivos individuais com os objetivos da empresa e apresentar as várias opções de construção de um sistema remuneratório, bem como a forma de estruturar e gerir os seus diversos componentes.

## Destinatários

Dirigentes e quadros superiores com responsabilidade de gestão de pessoas.

## Horário

9h30 às 18h00

## Preço

295€ + IVA

## Oferla

**Os Sistemas de Recompensas e a Gestão Estratégica de Recursos Humanos**

Pedro B. da Camara  
Editora D. Quixote



## Programa

### Manhã

- Em que consiste o sistema de recompensas
  - Objetivos do sistema de recompensas
  - Componentes do sistema de recompensas:
    - Recompensas intrínsecas;
    - Recompensas extrínsecas.

- Recompensas intrínsecas:
  - Desenho funcional
  - Estilo de gestão
  - Oportunidades de desenvolvimento
  - Mecanismos de reconhecimento
  - Progressão de carreira

- Recompensas extrínsecas:
  - Salário
  - Incentivos
  - Benefícios
  - Símbolos de estatuto

- Princípios gerais de um sistema remuneratório
- Os sistemas remuneratórios baseados no desempenho
- Construção de uma estrutura salarial
- Determinação do salário individual
- Evolução do salário individual

### Tarde

- Os sistemas de incentivos
- Os benefícios sociais e específicos
- Os símbolos de estatuto
- Testes à eficácia do sistema de recompensas
- Conclusões