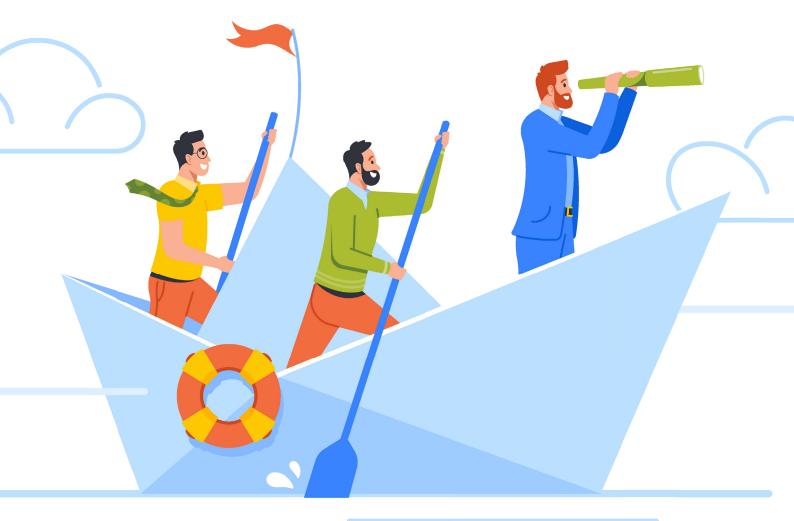
WORKSHOP

Liderança tem que liderar

Pensamento sistémico no contexto de liderança

16 fevereiro 2023 Hotel Real Palácio Lisboa







Liderança tem que liderar

Pensamento sistémico no contexto de liderança

16 fevereiro 2023 Hotel Real Palácio Lisboa

s mudanças tempestuosas na sociedade e na economia têm aguçado a visão de princípios elementares na gestão. Os modelos de desenvolvimento futuro mostram uma tendência de afastamento das estruturas hierárquicas para formas mais descentralizadas e participativas das organizações. Este caráter especial de aprendizagem organizacional (learning organizations) resulta da interação dinâmica entre as competências e inter-relações dos seus membros e a qualidade da liderança. A liderança assume uma função-chave, porque é a principal responsável pela manutenção da abertura e alinhamento sistémico. O *Open System Model* é um modelo sistémico de pensamento e ação que transmite mais do que meras receitas de gestão. Trata-se antes de reconhecer os princípios sistemicamente eficazes e em segundo plano utilizá-los de forma cuidadosa e rentável, tanto empresarial quanto socialmente. Desta forma, é um impulso consciente para a mudança, satisfazendo as exigências atuais nas áreas da economia, sociedade e educação.

Se o líder for sistemicamente orientado, ele pode, por meio de uma clara orientação, liderar a empresa, o departamento ou um grupo com sucesso. Isso requer uma visão holística em vez de querer tomar decisões unidimensionais e de forma hierárquica.

Essa abordagem ajuda o líder não só a desenvolver o potencial dos funcionários e equipas, fortalecendo a motivação intrínseca em cada um, mas também a guiar e alinhar a empresa como um todo, agindo de forma consistente.



Andreas GalstererConsultor sistémico e formador

Diretor-gerente, Andreas Galsterer (nasceu na Alemanha do Sul, em Tubingen) trabalha com a sua consultoria de negócios como consultor sistémico e formador na área da liderança sistémica e desenvolvimento de negócios. Andreas Galsterer começou a trabalhar internacionalmente para o setor de saúde, onde conheceu pessoas e lugares com diferentes culturas. Terminou a sua tese de mestrado em gestão estratégica e *sponsoring* na Nova Zelândia. Estudou no Brasil, Portugal, Alemanha e Áustria.

A necessidade de um propósito compartilhado para fomentar a cooperação num mundo globalizado é omnipresente.

Com os seus seminários e atividade de consultoria, ele encontra significado ao dar perspetivas e orientações.

Como consultor e formador, Andreas Galsterer vê a sua missão na contribuição para uma comunidade mais consciencializada na importância de colocar o seu potencial a serviço da sociedade e contribuir para a construção de uma sociedade voltada para os valores.

Objetivos

Esta formação tem por objetivo expandir a consciência e a capacidade do pensamento sistémico, ajudando os líderes a aprimorarem as suas competências no reconhecimento dos funcionários, equipas e dos clientes como parte de um sistema superior. Desta forma, a cooperação torna-se mais eficaz. No seminário introdutório de liderança sistémica, os líderes aprendem a não se prenderem aos negócios do dia a dia, mas sim a realizarem a sua tarefa real: liderar.

Destinatários

Gestores de diversas áreas (consultoria, bancos, etc.), *high professionals*, consultores, gestores de RH/*talent manager*, executivos, líderes de departamento.

Horário Preço 9h30 às 18h00 345€ + IVA

Oferta

The Sense of the Whole - From the Fragmented Present to a Systemic Future Kambiz Poostchi OSYS PUBLISHING



Programa

- Liderança sistémica liderança em transição
- Liderança em empresas de aprendizagem
- Hierarquia sistémica e clareza da função: fatores eficazes nas empresas
- Dinâmica de visão compartilhada
- Qualidades de um líder e motivação intrínseca
- Processos sistémicos e trabalho em equipa

- Resolução de conflitos de acordo com o princípio win-win
- Crítica construtiva e cultura de feedback
- Aprender a abordagem de sistemas abertos à complexidade
- Processos e padrões de reação em mudanças

