

WORKSHOP

Liderança tem que liderar

Pensamento sistémico no contexto de liderança

5 dezembro 2023
Hotel Real Palácio
Lisboa



Andreas Galsterer
Consultor sistémico e formador

EIIL
Escola de Negócios de Lisboa

Liderança tem que liderar

Pensamento sistémico no contexto de liderança

5 dezembro 2023
Hotel Real Palácio
Lisboa

As mudanças tempestuosas na sociedade e na economia têm aguçado a visão de princípios elementares na gestão. Os modelos de desenvolvimento futuro mostram uma tendência de afastamento das estruturas hierárquicas para formas mais descentralizadas e participativas das organizações. Este carácter especial de aprendizagem organizacional (*learning organizations*) resulta da interação dinâmica entre as competências e inter-relações dos seus membros e a qualidade da liderança. A liderança assume uma função-chave, porque é a principal responsável pela manutenção da abertura e alinhamento sistémico. O *Open System Model* é um modelo sistémico de pensamento e ação que transmite mais do que meras receitas de gestão. Trata-se antes de reconhecer os princípios sistemicamente eficazes e em segundo plano utilizá-los de forma cuidadosa e rentável, tanto empresarial quanto socialmente. Desta forma, é um impulso consciente para a mudança, satisfazendo as exigências atuais nas áreas da economia, sociedade e educação.

Se o líder for sistemicamente orientado, ele pode, por meio de uma clara orientação, liderar a empresa, o departamento ou um grupo com sucesso. Isso requer uma visão holística em vez de querer tomar decisões unidimensionais e de forma hierárquica.

Essa abordagem ajuda o líder não só a desenvolver o potencial dos funcionários e equipas, fortalecendo a motivação intrínseca em cada um, mas também a guiar e alinhar a empresa como um todo, agindo de forma consistente.



Andreas Galsterer

Consultor sistémico e formador

Diretor-gerente, Andreas Galsterer (nasceu na Alemanha do Sul, em Tübingen) trabalha com a sua consultoria de negócios como consultor sistémico e formador na área da liderança sistémica e desenvolvimento de negócios. Andreas Galsterer começou a trabalhar internacionalmente para o setor de saúde, onde conheceu pessoas e lugares com diferentes culturas. Terminou a sua tese de mestrado em gestão estratégica e *sponsoring* na Nova Zelândia. Estudou no Brasil, Portugal, Alemanha e Áustria.

A necessidade de um propósito compartilhado para fomentar a cooperação num mundo globalizado é omnipresente.

Com os seus seminários e atividade de consultoria, ele encontra significado ao dar perspetivas e orientações.

Como consultor e formador, Andreas Galsterer vê a sua missão na contribuição para uma comunidade mais consciencializada na importância de colocar o seu potencial a serviço da sociedade e contribuir para a construção de uma sociedade voltada para os valores.

Programa

- Liderança sistémica - liderança em transição
- Liderança em empresas de aprendizagem
- Hierarquia sistémica e clareza da função:
fatores eficazes nas empresas
- Dinâmica de visão compartilhada
- Qualidades de um líder e motivação intrínseca
- Processos sistémicos e trabalho em equipa
- Resolução de conflitos de acordo
com o princípio *win-win*
- Crítica construtiva e cultura de *feedback*
- Aprender a abordagem de sistemas
abertos à complexidade
- Processos e padrões de reação em mudanças

Objetivos

Esta formação tem por objetivo expandir a consciência e a capacidade do pensamento sistémico, ajudando os líderes a aprimorarem as suas competências no reconhecimento dos funcionários, equipas e dos clientes como parte de um sistema superior. Desta forma, a cooperação torna-se mais eficaz. No seminário introdutório de liderança sistémica, os líderes aprendem a não se prenderem aos negócios do dia a dia, mas sim a realizarem a sua tarefa real: liderar.

Destinatários

Gestores de diversas áreas (consultoria, bancos, etc.), *high professionals*, consultores, gestores de RH/*talent manager*, executivos, líderes de departamento.

Horário

9h30 às 18h00

Preço

345€ + IVA

Oferta

The Sense of the Whole - From the Fragmented Present to a Systemic Future

Kambiz Poostchi
OSYS PUBLISHING

