

WORKSHOP

Gestão de *performance* com foco nos resultados

22 novembro 2023
Hotel Real Palácio
Lisboa



Pedro Ramos

CEO da KEEPTALENT Portugal e presidente da APG

Gestão de *performance* com foco nos resultados

22 novembro 2023
Hotel Real Palácio
Lisboa

A pandemia veio mudar todos os paradigmas relacionados com a organização do trabalho, com os modelos de relacionamento e de liderança das pessoas nas empresas, com as dimensões de tempo e espaço nas organizações, com os processos de vinculação e reconhecimento e, sobretudo, veio abalar as anteriores ideias e “verdades” associadas à gestão e medição de competências detidas pelas pessoas e o contributo destas para o sucesso do negócio. E a gestão de pessoas? Nunca como hoje faz tanto sentido o foco nos resultados! Orientar, gerir, medir *performances* e mobilizar as pessoas para o negócio e para os resultados são hoje um grande desafio! Os modelos anteriores têm de ser repensados, os processos e os instrumentos terão de ser reconstruídos... é uma nova gestão de pessoas neste improvável e desafiador momento de mudança e transformação organizacional.

Pedro Ramos

CEO da KEEPTALENT Portugal e presidente da APG

É PhD em economia de empresa e mestre em sociologia do emprego. É atualmente CEO da KEEPTALENT Portugal, tendo anteriormente desempenhado o cargo de administrador executivo e de diretor de recursos humanos em grandes empresas, nos últimos 28 anos.

É professor universitário (Coimbra Business School e ISCTE Executive Education) nas áreas de gestão de RH e liderança e é um palestrante internacional nas áreas de liderança e gestão de pessoas com múltiplas intervenções em Portugal, no Brasil, em Angola, Moçambique, Cabo Verde e Espanha.

É vice-presidente da Associação Portuguesa de Gestão de Pessoas (APG), membro do Conselho Estratégico da Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH Brasil) e Embaixador para a Lusofonia da Associação DCH – Diretivos de Capital Humano em Portugal.

Enquanto DRH foi um dos mais influentes em Portugal, no Brasil e em África e é referido em vários fóruns e estudos internacionais na área de gestão de pessoas.

É, ainda, autor de várias obras sobre liderança e gestão de pessoas. Publicou obras recentes como a obra *PESSOAS & NEGÓCIOS – Mobilizar para a Obtenção de Resultados*, bem como é coautor das obras *Conta-me Estórias – Storytelling na Gestão de Pessoas* (2 volumes já publicados) e *Sharing My Change – Viagem pela Gestão da Mudança*, publicados em Portugal e no Brasil. Recebeu ao longo da sua carreira vários prémios e distinções de excelência pelo seu exercício de funções enquanto gestor de pessoas.

Recebeu recentemente o Prémio CARREIRA RH pelos mais de 27 anos de gestão de topo enquanto DRH, assim como o reconhecimento de “Personalidade de Gestão de Pessoas da Lusofonia 2021”, bem como vários prémios de Excelência RH individuais e coletivos pela sua intervenção enquanto líder e gestor de pessoas.



Objetivos

Pretende-se potenciar uma gestão das pessoas com o foco nos resultados do negócio, bem como discutir e trabalhar os processos de (re)definição e (re)construção de novos modelos e instrumentos de gestão, envolvimento, mobilização e medição da *performance* dos colaboradores no quadro de um mundo BANI.

Destinatários

Líderes e gestores em geral e gestores de pessoas/RH nas empresas e organizações.

Horário

9h30 às 18h00

Preço

345€ + IVA

Oferta

Gestão de Empresas com Pessoas a Bordo

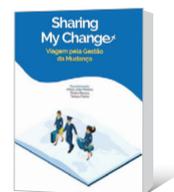
Coord: Pedro Ramos e Vasco Ribeiro
Editora D'Ideias



&

Sharing My Change: Viagem pela Gestão da Mudança

Coord.: Maria João Martins, Pedro Ramos e Teresa Fialho
Editora RH



Programa

- Gerir pessoas em contextos de mudança e transformação
- O mundo do trabalho mudou! Como medir e gerir envolvimento e *performance* nestes novos contextos?
- A importância de gerir o desempenho com base em objetivos de curto prazo
Os modelos de gestão de *performance* orientados para resultados
Envolver e mobilizar pessoas para obtenção de resultados
Mentoring para resultados
- Como construir modelos de gestão de *performance* ajustados aos novos contextos